



Утверждаю:

Директор

МБУДО «ДХШИ «Молодость»

г. Челябинска»

О.Г. Рослякова
О.Г. Рослякова.

«21» сентября 2023

Кодекс этики и служебного поведения работников МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска»

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Международного кодекса поведения государственных должностных лиц (Резолюция 51/59 Генеральной Ассамблеи ООН от 12 декабря 1996 г.), Модельного закона «Об основах муниципальной службы» (принят на 19-м пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств - участников Содружества Независимых Государств (постановление 19-10 от 26 марта 2002 г.), федеральных законов от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности для муниципальных служащих, Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска» независимо от замещаемой ими должности.

3. Гражданин, поступающий на работу (далее – работник) в МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска» обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

4. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска» поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска» и обеспечение единых норм поведения работников МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска».

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска» своих должностных обязанностей.

7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере образовательной деятельности, уважительного отношения к школе в общественном сознании жителей города Челябинска, а также выступает как институт общественного

сознания и нравственности работников МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска», их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение работниками МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II Основные принципы и правила служебного поведения работников МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска»

9. Основные принципы служебного поведения работников МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска» являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с образовательной деятельностью.

10. Работники МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска»;

2) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют содержание деятельности МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска»;

3) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;

4) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

5) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

6) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

7) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с работой в МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска»;

8) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

9) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

10) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

11) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

12) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска»;

13) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

14) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность организаций, должностных лиц, муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

15) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности;

16) соблюдать установленные в МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

17) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

18) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

19) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

11. Работники МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, законы Челябинской области, Устав города Челябинска, нормативно-правовые акты МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска».

12. Работники МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска» в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

13. Работники МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

14. Работники МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска» при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работник МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска» обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

15. Директор МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска» обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством Российской Федерации.

16. Директор МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска» обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие

государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является обязанностью директора МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска».

17. Работникам МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска» запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные работником МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска» в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями передаются работником МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска» по акту, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

18. Работник МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска» может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска» норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

19. Работник МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска» обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность и которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

20. Работник МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска», должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

21. Работник МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска», призван:

- 1) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- 2) принимать меры по предупреждению коррупции;
- 3) не допускать случаев принуждения работников МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска» к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

22. Работник МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска», должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

23. Работник МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска», несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска»

24. В служебном поведении работнику МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его жизнь, права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

25. В служебном поведении работник МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска» воздерживается от:

- 1) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- 2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- 3) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- 4) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения.

26. Работники МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

27. Внешний вид работника МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

28. Нарушение работником МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска» положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска» и урегулированию конфликта интересов, образуемой в соответствии с распоряжением Главы города Челябинска от 11.11.2008 г. №4662 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих города Челябинска и урегулированию конфликта интересов», а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска» мер юридической ответственности.

Соблюдение работниками МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Директор
МБУДО «ДХШИ «Молодость» г. Челябинска»



О.Г. Рослякова